



POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, TRACCIABILITA' E CODICE DI CONDOTTA

La Conceria D.L. Leather srl è un'azienda del settore manifatturiero italiano specializzata in creazione di pelli finite per pelletteria, calzature e abbigliamento. Il processo produttivo si basa sulla trasformazione di pelli ovine e caprine provenienti dall'industria alimentare della carne favorendo in questo modo l'utilizzo e la nobilitazione di uno scarto di filiera preservandone le qualità intrinseche e il potenziale l'impatto ambientale. L'organizzazione, operando in conformità alle leggi applicabili al sito, ha sviluppato negli anni e continua a sviluppare processi con l'obiettivo primario di ridurre gli impatti ambientali delle sue attività e della catena di fornitura.

Tale impegno si è concretizzato nell'implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale attraverso la **Certificazione LWG**, in relazione alla costante attenzione per l'ambiente la Direzione ha altresì deciso di certificare la propria conceria secondo la norma ambientale **UNI EN ISO 14001:2015** e la Certificazione relativa alla Specifica Tecnica di Tracciabilità delle materie prime conforme al **TS_PC410, I.CE.C Istituto di Certificazione per l'Industria Conciaria**. La conceria, inoltre, è **certificata** secondo i principi del **Codice di Condotta e Responsabilità Sociale UNIC**.

L'organizzazione adotta un Sistema di Gestione Integrato, che risponde ai requisiti previsti dalle Certificazioni volontarie attuate. I punti seguenti indicano le principali azioni messe in atto dalla Direzione:

- identifica ruoli e responsabilità in riferimento alla gestione ambientale;
- esegue formazione e informazione del personale;
- misura e controllare gli aspetti e gli impatti ambientali;
- verifica il livello di efficienza del sistema attraverso audit interni;
- effettua il riesame della direzione per ridefinire gli obiettivi.
- mette in atto azioni di sensibilizzazione verso i fornitori e i terzisti, nei confronti dell'ambiente;

La Politica aziendale si basa sui seguenti principi gestionali:

- impiego di processi e tecnologie che prevengano e/o riducano gli impatti sull'ambiente;
- gestione delle attività produttive in modo da ridurre gli impatti ambientali ad esse direttamente connesse.
- Introduzione, nei processi, di materie prime ed ausiliarie che abbiano una migliore compatibilità ambientale seguendo le indicazioni della **MRSI-ZDHC** ultimo aggiornamento;
- utilizzo di mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione ambientale e sanitaria vigente, bassi consumi, basso impatto ambientale, riciclabilità e tracciabilità delle provenienze;
- diffusione all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, di una cultura volta alla messa in atto delle forme di comportamento corrette sotto il profilo della tutela dell'ambiente e del territorio;
- coinvolgimento e partecipazione del personale al processo di miglioramento continuo;

- incremento delle performance ambientali e dei conseguenti livelli di benessere fisico ed intellettuale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;
- elevare, ove possibile, il livello di tracciabilità delle pelli acquistate attraverso il reperimento di informazioni documentate sui paesi e i luoghi di allevamento e macellazione dei lotti acquistati;
- sviluppo della consapevolezza generalizzata che la responsabilità della tutela ambientale è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze e responsabilità;
- coinvolgimento dei fornitori e terzisti nella tutela ambientale, in particolare mediante la comunicazione della politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione ed il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;
- verifica continua, attraverso l'analisi critica dei risultati conseguiti;
- coinvolgere i lavoratori per la responsabilità sociale nell'implementazione e applicazione dei requisiti del Codice;
- Ripudiare lo sfruttamento ed il lavoro minorile;
- Rifiutare qualsiasi discriminazione nei confronti delle donne all'atto della assunzione e garantire il diritto alla maternità.

si impegna nel raggiungimento dei seguenti **obiettivi**:

1. riduzione i consumi energetici
2. riduzione dei prelievi idrici;
3. migliorare la qualità degli scarichi idrici;
4. ottimizzare la gestione e la produzione dei rifiuti;
5. eliminare le sostanze pericolose dal ciclo di lavorazione;
6. valutare l'analisi del contesto in cui opera l'azienda Valutare rischi/opportunità.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale ed è orientata alla prevenzione di ogni tipo di inquinamento e rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, costituisce inoltre il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi ambientali e di tracciabilità della materia prima utilizzata nel sito produttivo.

La Politica è periodicamente riesaminata e revisionata generalmente nell'ambito del riesame della Direzione per tenere conto di nuovi intendimenti della Direzione e/o dei cambiamenti avvenuti.

31/01/2024

La Direzione